



## Mötesplats Långtidsfrisk för Dig som vill gå från insikt till handling

# Motiverade medarbetare kan försätta berg!

Tisdagen den 2 september 2008

Motiverade medarbetare är en förutsättning för en långtidsfrisk organisationen. Utan motivation händer ingenting. Självklart har varje individ ansvaret för sin egen motivation. Chefen och organisationen kan skapa förutsättningar för att medarbetarna ska ha en större motivation i sin yrkesroll. Under förmiddagen fokuseras individen och under eftermiddagen organisationen. Vad kan individen, chefen och organisationen göra för att öka motivationen?

## Program

### ☀ Släpp loss kraften!

Hur får vi motivation att omsätta idéer och mål till handling och resultat? Med ett högt tempo, humor och en stimulerande pedagogik ger Stefan Görwik oss verktyg och handlingskraft att nå ända fram. Vi får konkreta tips hur vi ska göra för att öka vår motivation och energi även när det tar emot. Stefan arbetar sedan 20 år med individ- team- och ledarutveckling och rankas av flera tidningar som en av landets mest efterfrågade talare.

### ☀ Lyft organisationen!

Johnny Johnsson, företagsläkare på Stora Enso Fors och författare till boken Långtidsfrisk ger konkreta exempel på hur organisationer kan öka motivationen för den enskilda individen, gruppen och hela organisationen.

### ☀ Arbetsrotation - stärker motivation och kompetens

Per-Åke Svensson, koordinator i Företagsringen Södra Hälsingland berättar om hur arbetsrotation kan fungera när det är som bäst och visar på resultaten.

### ☀ Hjärnbyte - erfarenhetsutbyte och diskussion

Erfarenheter, egna konkreta case och frågor tas upp för diskussion.

<b>Tid:</b>	Tisdagen den 2 september 2008 kl. 9.30-16.30
<b>Pris:</b>	4000 kr exkl. moms (inkl. lunch, för och eftermiddagsförtäring)
<b>Plats:</b>	Centrala Stockholm (plats meddelas vid anmälan)
<b>Anmälan:</b>	Till <a href="mailto:eva.ljungkvist@langtidsfrisk.com">eva.ljungkvist@langtidsfrisk.com</a> senast den 22 augusti 2008
<b>Frågor:</b>	Besvaras av Eva Ljungkvist på tel. 070-453 57 51